



Auf den Arbeitsplatz zugeschnitten

(J.H.) Die dreißigste Festanstellung des Jahres im Rahmen der Initiative „**Perspektive 50plus**“ konnte am 18. Mai 2009 die Außenstelle Haldensleben der Technologie- und Berufsbildungszentrum Magdeburg gGmbH (tbz) **verbuchen**. Monika Hanf vom tbz bereitete mit dem neuen Arbeitgeber **Agro Bördegrün** die Festeinstellung einer Arbeitssuchenden über das bewährte Wiedereingliederungsprogramm „**Perspektive 50plus**“ vor. In der Kantine der Niederrhodeleber Firma **Agro Bördegrün - Bio-Ölwerk Magdeburg GmbH** fand **Heidemarie Wendt** aus Schackensleben ihre **neue, unbefristete Arbeitsaufgabe**.

Ebenso glücklich wie Heidemarie Wendt konnten sich im Jahr 2008 genau 203 SGB II- Empfänger der Landeshauptstadt Magdeburg sowie des Bördekreises - betreut durch die Technologie- und Berufsbildungszentrum Magdeburg gGmbH (tbz) und das Berufsbildungszentrum/Akademie der Handwerkskammer als Partner des Jobcenters ARGE Magdeburg GmbH - schätzen, die über Trainingsmaßnahmen, vierwöchige Probepraktika und einem Einarbeitungspraktikum bei einem Arbeitgeber in der Region eine Festanstellung bekamen. Auch im Jahr 2009 sind schon weitere 102 Festanstellungen (Stand 31.05.2009) durch beide Projektpartner organisiert worden, berichten Thomas Glistau und Monika Hanf. Damit sind die Technologie- und Berufsbildungszentrum Magdeburg gGmbH mit ihrer Außenstelle Haldensleben und das Berufsbildungszentrum/Akademie der Handwerkskammer Magdeburg gewichtige Partner der ARGE des Bördekreises. Die Vermittlung aus Trainingsmaßnahmen, die in enger Zusam-

menarbeit mit den beteiligten ARGEN durchgeführt werden, sieht Monika Hanf als tragfähiges Erfolgsmodell an. Die Magdeburgerin hat im alten Katasteramt in Haldensleben direkt neben den Schulungsräumen für die Trainingsmaßnahmen ihren Arbeitsplatz und leitet von hier, ausgehend von Anfragen der Unternehmen aus der Region, die Vermittlung der Arbeitssuchenden. Nicht immer einfach ist es dabei, mit den Unternehmen ins Gespräch darüber zu kommen, über fünfzigjährigen, langzeitarbeitslosen Menschen eine Perspektive und neue Chance zu bieten. Viele scheuen eine Einstellung aus der Ungewissheit heraus, ob der Bewerber auch die Anforderungen des zu besetzenden Arbeitsplatzes wirklich erfüllen kann. Allerdings werden die Tage, an denen Monika Hanf vergeblich bei Unternehmen im Landkreis an die Türen klopfte, auch weniger. Zu stark beginnt sich bereits der Mangel an zuverlässig arbeitenden, erfahrenen Arbeitnehmern auszuwirken. Zumeist, so berichtet sie, werden konkrete

Anfragen, wie im Falle der Agro Bördegrün an sie herangetragen, die ihrerseits aus den laufenden Trainingsmaßnahmen die geeigneten Personen vermittelt. So ist dies auch im vorliegenden Fall geschehen, berichtet die Vermittlerin. Dabei nutzt der Arbeitgeber neben dem Probepraktikum auch das vierwöchige Einarbeitungspraktikum, um den Bewerber auf Herz und Nieren zu testen. Heidemarie Wendt hat diesen Test mit Bravour bestanden und freut sich jeden Tag auf's Neue über ihre frisch gewonnene soziale Freiheit. Ihren einstigen Mitbewerbern in den Trainingsmaßnahmen wünscht sie eine ebensolche Chance, Erfolg und alles Gute. Viele würden sicher auch einen etwas längeren täglichen Arbeitsweg in Kauf nehmen, betont Heidemarie Wendt, die ihre Autobahnangst endlich überwunden hat und nun täglich zwischen Schackensleben und Magdeburg oder Niederrhodeleben pendelt. Auch die Agro Bördegrün ist mit ihrer neuen Mitarbeiterin sehr zufrieden und wird „**Perspektive 50plus**“ weiterhin als eine Option der Mitarbeitersuche einsetzen, versichert Frau Hellmann namens des Unternehmens. Die 30 sozialversicherungspflichtigen Einstellungen erfolgten in 29 Betrieben über alle Wirtschaftsbranchen verteilt. Die Beschäftigungsinitiative „**Perspektive 50plus**“ läuft noch bis Dezember 2010 und Arbeitskräfte suchende Unternehmen können sich gern an Frau Hanf (03904/498808) wenden. Vielleicht findet auch in Ihrem Unternehmen über diesen Weg eine auf den Arbeitsplatz zugeschnittene Arbeitskraft eine Anstellung.



Kantinenleiterin Astrid Wilke freut sich mit Heidemarie Wendt über das Zertifikat für die erfolgreiche Weiterbildungsmaßnahme, dass der Kantinenmitarbeiterin am 26. Mai 2009 durch die Leiterin der tbz- Außenstelle Haldensleben, Monika Hanf (v.li.) übergeben werden konnte.

**Perspektive
50plus**
Beschäftigungspakte
in den Regionen

Kontakt

Technologie- und Berufsbildungszentrum
Magdeburg gGmbH
Hagenstraße 54a
39340 Haldensleben
Fon: 03904-498808
Mail: Monika.Hanf@tbz.de

- ! www.50plus-magdeburg.de
- ! www.perspektive50plus.de
- ! www.tbzmagdeburg.de
- ! www.hwk-magdeburg.de